

Beraterprofil und Referenzen

Reinhard Völzke

STRUKTURNETZ
Coaching und Supervision (DGSv)
Organisationsberatung

Düsseldorfer Str. 42
40545 Düsseldorf
DEUTSCHLAND

+49 (0) 211 55 08 61 06
+49 (0) 151 22 63 03 44
voelzke@strukturnetz.de
www.strukturnetz.de



„Meistens schauen wir nicht zuerst und definieren dann, sondern wir definieren erst und schauen dann.“ (Walter Lippmann)

Branchen

Architektur und Bau
Automobilindustrie
Bildung und Wissenschaft
Gesundheitswesen
Handwerk
Industrie und Maschinenbau
IT, Internet, Telekommunikation
Kunst, Kultur und Sport
Öffentliche Verwaltung

Beratungsanliegen

Berufsrolle
Existenzgründung
Führung/Management
Klärungshilfe
Konflikte
Personalentwicklung
Strategieentwicklung
Teamentwicklung
Unternehmensnachfolge

Vita

Geboren 1964 in Gütersloh, Westfalen
Lehre als Beton- und Stahlbetonbauer
Studium der Diplom-Sozialpädagogik an der Ev. Fachhochschule Bochum
Kinder- und Jugendarbeit im Kirchenkreis Bochum
Leitung eines Ev. Erwachsenenbildungswerkes im südöstlichen Ruhrgebiet
Landesinstitut für Qualifizierung Nordrhein-Westfalen
Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung Bottrop

In tempore

Referent: Ministerium für Arbeit-, Gesundheit und Soziales NRW (in Teilzeit)
Coach und Supervisor (freiberuflich)
Ausbilder und Lehr-Supervisor (freiberuflich)
Lehrbeauftragter an der Fliegener Fachhochschule Düsseldorf (freiberuflich)

Qualifikation

Fortbildung zum Leiten und Beraten von Gruppen im Burkhardthaus, Gelnhausen
Ausbildung zum Ökopädagogen, Villigst
Ausbildung zum Life/Work Planning Trainer, Münster/Berlin
Ausbildung zum Coach und Supervisor bei Inscape, Köln

Meine Arbeitsschwerpunkte

Coaching
Einzelsupervision
Teamentwicklung
Organisationsberatung

zur Zeit:
an Universitäten und Hochschulen
in der IT-Branche
in Schule und Bildung
im Gesundheitswesen
in kirchlich-diakonischen Einrichtungen

Ihr Nutzen

Klärung der beruflichen Rolle
Führungskompetenz
Lösung von Motivationsblockaden
Entscheidungsfindung
Arbeitsfähigkeit von Teams
Konfliktbewältigung
Persönliche Weiterentwicklung
Lebens- und Karriereplanung
Stressabbau
Gestaltung von Übergängen
Reflexionsfähigkeit

Ausbildungsleitung und Lehrsupervision

Ko-Leitung der Weiterbildung zum Supervisor, Inscape Köln
Lehrsupervision, Inscape, Köln

Praxisreflexion im Masterstudiengang Supervision, Fliedner Fachhochschule Düsseldorf

Seminare und Trainings

Konflikt- und Krisenmanagement in Teams
Agile Methoden
Emotionen im Führungsalltag
Führung im digitalen Zeitalter
Strategieentwicklung
Leitbildentwicklung

Qualitätssicherung

Monatliche Kontrollsupervision bei Edeltrud Freitag-Becker, Essen
Intervisionsgruppe, Köln
Kollegiale Fallberatung
Teilnahme an Kongressen und Fachtagungen

Referenzen

„Durch die Beratung von Herr Völzke konnte ich meinen individuellen Führungsstil zur Leitung einer Arbeitsgruppe in der Wissenschaft finden. Dabei war für mich entscheidend, dass einem nicht die Lösung präsentiert wurde, sondern gemeinsam ein Weg gefunden wurde, der die Authentizität meiner Person gegenüber meinen Angestellten widerspiegelte. Die verwirklichten Ideen haben nachhaltig einen angenehmeren Arbeitsplatz für unsere gesamte Arbeitsgruppe geschaffen. Ich selbst habe den Weg gefunden, meinen eigenen Führungsstil zu entwickeln.“

Prof. Dr. Alexander J. Probst, Universität Duisburg-Essen

„Reinhard Völzke überzeugt im Coaching mit Persönlichkeit und Kompetenz. Ich habe ihn als sehr wertschätzend im Umgang und dabei methodisch vielfältig erlebt. Der ressourcenorientierte Blick auf die eigene Biografie war hilfreich, um die eigene(n) Rolle(n) zu klären, ohne sich in der Vergangenheit zu verlieren. Dadurch haben sich neue Räume eröffnet, so dass ich reflektiert Entscheidungen treffen konnte, um meine berufliche Entwicklung bewusst zu gestalten.“

Joachim Höper, Lemgo, Geschäftsleitung wbv Media GmbH & Co. KG, Bielefeld

„Das Coaching mit Herrn Völzke, was aus mehreren Terminen bestand, war geprägt von einer entspannten und vertrauensvollen Gesprächsatmosphäre, in der gemeinsam an meinen Zielen für meine berufliche Tätigkeit gearbeitet wurde. Verschiedene Aspekte wurden herausgearbeitet und konstruktive Denkanstöße von Herrn Völzke gegeben. Er hat gemeinsam mit mir verschiedene Seiten meiner Arbeit beleuchtet und hinterfragt, so dass ich einige Themen für mich neu überdenken konnte und anders bewertete. Bei neuem Gesprächsbedarf würde ich mich jederzeit wieder an ihn wenden.“

Harald Wild, Pflegedienstleitung, Caritas-Hospiz Garath, Düsseldorf

„Ich habe mich zum Coaching mit Reinhard Völzke entschieden, weil ich eine berufliche Veränderung wollte und mir einen externen Blick auf meine Kompetenzen und auch Interessen wünschte. Zusammen haben wir ein Aufgaben-Kompetenzen-Interessen-Profil erarbeitet, das mir wirklich neu und für mich zum Teil überraschend war. Einige Wochen nach dem Coaching reagierte ich auf eine Ausschreibung, die ich vermutlich davor einfach ignoriert hätte; heute fühle ich mich mit meinen Qualifikationen und Kompetenzen am richtigen Platz, meine Aufgaben machen mir einfach täglich Spaß. Die Entscheidung zur Veränderung war mutig und absolut richtig.“

Dr. Verena Molitor, Projektmanagerin in der Wissenschaftskommunikation bei city2science, Bielefeld

„Seit dem Coaching bei Herrn Völzke gehe ich wieder sehr gerne zur Arbeit. Ich bin motiviert und suche jetzt viel öfter das persönliche Gespräch mit den Kollegen und mit meinen Vorgesetzten. Es ist mittlerweile sogar wieder ein herzlicher Umgang miteinander entstanden. Ich habe meine persönliche Einstellung geändert. Im Rahmen meiner Möglichkeiten kämpfe ich für meine beruflichen Interessen. Und wenn ich es nicht ändern kann, mache ich auf das Missmanagement aufmerksam. Ich habe viel mehr Selbstvertrauen gewonnen. Dies haben die Gespräche mit Herrn Völzke und sein Vertrauen in meine Person bewirkt. Wir waren ein sehr gutes Team. Die konstruktive Kritik und die genaue Beobachtungsgabe haben in mir etwas verändert, das ich bereit war zu verändern. Nach meiner Erfahrung gelingt ein Coaching nur durch eine solche gute Zusammenarbeit. Meine Zufriedenheit, mein offenes Wesen und meine positive Einstellung zur Arbeit sind zurückgekehrt und machen vieles einfacher. Das Coaching war die beste Entscheidung!“

Juristin, Essen

„Reinhard ist ein Coach, der den Spagat zwischen Professionalität und persönlichem Interesse für meine Anliegen und mir als Gründerpersönlichkeit hervorragend meistert. Durch seine gezielten, offenen Fragen legt er bewusst den Finger in die Wunde und regt mich dadurch immer wieder auf erstaunliche Weise zur Selbstreflektion an. Reinhard's Herangehensweise formt Unternehmer durch seinen starken Fokus auf die Persönlichkeitsentwicklung.“

Ehsan Allahyar Parsa, Rootify, Gießen

„Das Coaching durch Reinhard Völzke half und hilft mir, mich selbst als Führungskraft weiter zu entwickeln! Vor allem aber schuf Herr Völzke in den Gesprächen den für mich nötigen "Ruheraum", in dem es mir möglich war, Geschehnisse des oft hektischen Berufsalltags zu reflektieren und einzuordnen sowie aus ihnen lernen. Herr Völzke gab hierbei nicht nur wertvolle Anregungen, sondern eröffnete mir auch neue Sichtweisen auf die Geschehnisse, so dass ich die Gespräche immer sehr gewinnbringend empfand – sowohl für meine berufliche als auch für meine persönliche Entwicklung.“

Leitender Software-Architekt, Dortmund

Organisationsberatung (Projekte der letzten Jahre)

Organisatorische Neuaufstellung von Kurzfilmtagen in einer mittelgroßen Ruhrgebiets-Kommune in konfliktbeladenem Kontext.

Gestaltung eines Transformationsprozess mit einer vom Jahrhunderthochwasser 2021 betroffenen Kirchengemeinde im Hinblick auf die Neukonzeption eines teilweise zerstörten Gemeindezentrums in enger Kooperation mit der Kommune und anderen Organisationen des bürgerschaftlichen Engagements.

Organisationsberatung der Stabstelle einer großen Universität in Nordrhein-Westfalen im Zusammenspiel der Erwartungen von Rektorat, Stabstellen-Leitung, verschiedenen Sub-Teams und dem Kanzler.